



Änderungen zur Vorversion sind grau markiert – Mit dieser Version wird die Sicherheitsordnung aus der Unternehmenspolitik herausgelöst und als getrenntes Dokument weitergeführt.

Sicherheitsordnung der Raab-Oedenburg-Ebenfurter Eisenbahn AG (kurz: Raaberbahn AG)

Die Raaberbahn AG verpflichtet sich, **alle rechtlichen und sonstigen Anforderungen in Bezug auf die Sicherheit jederzeit einzuhalten**, alle betrieblichen, organisatorischen und technischen **Risiken im Zusammenhang mit** unserem täglichen Handeln, die sich entweder aus **unseren eigenen Tätigkeiten oder aus den Tätigkeiten unserer Partner, Auftragnehmer und Lieferanten** ergeben, zu **identifizieren**, zu **analysieren** und zu **kontrollieren** und einen systematischen Ansatz zur **Integration menschlicher und organisatorischer Faktoren** zu verfolgen. Durch unser **Sicherheitsmanagementsystem (SMS)** stellen wir sicher, dass die von der Raaberbahn AG ausgehenden Sicherheitsrisiken wirksam beherrscht werden.

Wir legen **messbare Sicherheitsziele** fest, die allen Mitarbeiter:innen kommuniziert werden. Diese Sicherheitsziele stehen **im Einklang mit unserer Sicherheitsordnung und unserer strategischen Ausrichtung**, werden laufend überwacht und gegebenenfalls überarbeitet. Unsere Sicherheitsziele sind **mit jenen Hauptrisiken verknüpft**, welche die Sicherheitsleistung unserer Organisation beeinflussen. Die Sicherheitsziele ermöglichen uns eine **kontinuierliche Verbesserung unserer Sicherheitsstandards**. Die Geschäftsführung stellt alle erforderlichen **Ressourcen** bereit, wozu auch **kompetentes Personal und effiziente Betriebsmittel** gehören, damit die festgelegten Sicherheitsziele erreicht werden können sowie bewertet und überprüft die Sicherheitsleistung der Organisation anhand dieser Sicherheitsziele.

Die Raaberbahn AG sorgt dafür, dass wichtige **Sicherheitsinformationen** zuverlässig und laufend **aktualisiert** werden und sowohl intern als auch extern auf prompte und eindeutige Weise ordnungsgemäß **ausgetauscht** und **jenen Personen zur Verfügung stehen**, die die entsprechende Funktion ausüben und Entscheidungen treffen.

Die Raaberbahn AG bestimmt die **erforderliche Kompetenz** unserer Mitarbeiter:innen sowie jener Personen, die unter unserer Aufsicht Tätigkeiten verrichten, und die unsere Sicherheitsleistung beeinflussen können. Unsere kompetenten Mitarbeiter:innen spielen eine wichtige Rolle, damit die Risikobeherrschung unseres Eisenbahnbetriebs durch die Anwendung unseres SMS in der Praxis funktioniert und wir ein hohes Sicherheitsniveau erreichen. Daher legen wir Wert auf **Mitarbeiter:innen, die Verantwortung in ihrem Bereich übernehmen, sich der Bedeutung und Folgen ihrer Tätigkeiten und somit auch ihrem Beitrag zum Wert Sicherheit bewusst sind**. Unsere **Führungskräfte üben dabei stets eine Vorbildfunktion aus**.

Darüber hinaus ist die **Förderung einer positiven Sicherheitskultur** eine wichtige Verpflichtung der obersten Führung. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:innen, Vorfälle, Gefährdungen, Risiken und Chancen zu melden und schützen sie, wenn sie Meldung erstatten. **Erkenntnisse aus der Untersuchung von Vorfällen und Gefährdungen werden kommuniziert** und dazu genutzt, **um daraus zu lernen und gleichartige Vorfälle und Gefährdungen zukünftig zu vermeiden**. Durch die **Einbeziehung und Konsultation unserer Mitarbeiter:innen**, ihrer Repräsentanten und, wenn relevant, externer Beteiligte fördern wir zusätzlich die kontinuierliche Verbesserung unseres SMS.

Die praktische Umsetzung unserer Sicherheitsziele und die kontinuierliche Verbesserung unseres SMS werden sichergestellt durch regelmäßige interne und externe Überprüfungen, ein leicht zu handhabendes **Meldesystem für Fehler und Abweichungen**, durch gezielte Konsultation und durch Anreize für Mitarbeiter:innen, betriebliche Verbesserungsvorschläge einzubringen.

Die Geschäftsführung verpflichtet alle Mitarbeiter:innen zur aktiven Umsetzung dieser Sicherheitsordnung. Die Sicherheitsordnung wird im Einklang mit der Geschäftsstrategie unter Bewertung der Sicherheitsleistung aufrechterhalten. Sie wird regelmäßig auf ihre Aktualität hin überprüft, gegebenenfalls angepasst, den Mitarbeiter:innen zugänglich gemacht und an sie kommuniziert.

Szilárd István Kövesdi
Generaldirektor

Csaba Gergely Ungvári
Generaldirektor-Stv.